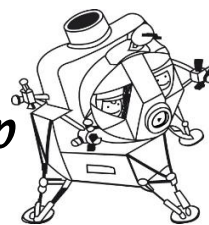




Medezeggenschapsraad 't Ruimteschip

Wij bewaken de ruimte die de kinderen krijgen



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2019/2020

Samenstelling

De MR bestond uit de volgende personen:

- | | | | |
|-------------------|-----------|------------|---------------------|
| • Anja Braas | personeel | voorzitter | aftredend juni 2022 |
| • Anita van Kooij | ouder | vert. GMR | aftredend juni 2022 |
| • Ton Koelemeijer | personeel | notulist | aftredend juni 2021 |
| • Myrna Snoek | personeel | | aftredend juni 2020 |
| • Janneke Vriend | ouder | secretaris | aftredend juni 2020 |
| • Linda Wever | ouder | | aftredend juni 2021 |

Namens de directie bezocht Rein Swart de vergadering om onderwerpen toe te lichten.

Myrna Snoek (vertegenwoordiger personeelsdeel) en Janneke Vriend (vertegenwoordiger ouderdeel) waren juni 2020 herkiesbaar en (zonder tegenkandidaten) vanuit hun geleding) benoemd voor een nieuwe termijn. Janneke heeft wel aangegeven in juni 2021 te stoppen omdat haar jongste zoon dan 't Ruimteschip verlaat.

Anita van Kooij vertegenwoordigde MR 't Ruimteschip in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van SKO West-Friesland.

Missie en Visie

Uitgaande van het motto van de school

"'t Ruimteschip: de school waar het kind de ruimte krijgt",
heeft de MR als motto:

"Wij bewaken de ruimte die het kind op 't Ruimteschip krijgt."

Op basis van dat motto is de MR gekomen tot de volgende missie:

De MR behartigt de belangen van ouders en personeel, waarbij het uitgangspunt is dat

- kinderen hun talenten verder kunnen ontwikkelen op 't Ruimteschip,
- ouders zich herkennen in de uitgangspunten van de school en
- het personeel werkt in een veilige en prettige omgeving, gesteund door de ouders.

Kinderen moeten de ruimte krijgen, begeleid door team en ouders.

De MR wil door haar werkwijze drempels verlagen voor ouders en personeel om mee te praten en mee te denken.

R.K. Basisschool 't Ruimteschip, Marsstraat 2, 1716 WH Opmeer

Postbus 53, 1715 ZH Spanbroek

0226 352552

mr.ruimteschip@skowf..nl



sko West-Friesland

't Ruimteschip is onderdeel van Stichting Katholiek Onderwijs West-Friesland

Samen inspirerend lerend de toekomst in

De MR wil niet alleen reageren op ontwikkelingen op school, maar ook pro-actief zijn in het initiëren, toetsen of aanscherpen van beleid.

Uitgangspunt voor de MR is ervoor te zorgen dat 't Ruimteschip zowel voor kinderen als leerkrachten een school is waar men zich prettig en veilig voelt. Leerkrachten en kinderen motiveren en stimuleren elkaar. Zo ontstaat een sfeer waarin men zo goed mogelijk kan presteren en zich kan ontwikkelen.

Aantal vergaderingen

De MR vergaderde in het schooljaar 2019/2020 5x en wel op 17 september, 12 november, 7 januari, 3 maart en 2 juni. Dit waren 'fysieke vergaderingen'. Voor het eerst werd er dit schooljaar ook digitaal vergaderd. Dit gebeurde verschillende keren, met name in de coronaperiode maart – juni.

Daarnaast waren er, al dan niet in complete MR-bezetting, in het kader van 'Future Opmeer' verschillende overlegmomenten met o.a. CvB en (vertegenwoordigers van) MR Bonifatiusschool.

Dossiers Medezeggenschapsraad 2019/2020

Dossier Corona

Waar in de vergadering van 3 maart nog vragen werden gesteld of 't Ruimteschip ook hygiënische maatregelen overwoog i.v.m. het corona-virus in Nederland, ging de vergadering van 2 juni over mee-etende leerkrachten, met Hangout-communicerende kinderen en opdrachten in de Classroom. In de tussenliggende periode is veel gebeurd, ook in onderwijsland.

Na het afkondigen van sluiting van de scholen vanaf 16 maart, zijn de samenwerkende schoolteams van 't Ruimteschip en Bonifatiusschool voortvarend aan de slag gegaan.

De MR heeft (pro-)actief meegedacht met de directie over hoe de halve klassen naar school zouden gaan, over tijdelijke invoering van het continuooster, over afspraken rond onderwijs op afstand. Ook over de evaluatie van de (eerste) coronaperiode heeft de MR gesproken met de directie. De MR heeft dit overleg als zeer positief ervaren.

Toekomst Ruimteschip /Huisvesting ('Future Opmeer')

Het hele schooljaar heeft de MR de ontwikkelingen rond de huisvesting gevolgd en waar nodig en mogelijk de directie geadviseerd. De MR heeft over de huisvesting enkele malen vergaderd met MR Bonifatiusschool.

Een aantal opmerkelijke zaken van dit schooljaar

- de MR is regelmatig geïnformeerd over de bijeenkomsten die werden georganiseerd om te komen tot een Plan van Eisen voor het te bouwen IKC. Deze bijeenkomsten werden stilgelegd na het besluit van de Gemeenteraad in maart om de locatiekeuze uit te stellen tot juni 2020 en vervolgens tot oktober 2020;
- de MR is bijgepraat over het traject 'Samen naar Samenwerking' met de Bonifatiusschool. Deze samenwerking heeft al geleid tot
 - Vaststelling missie, visie, motto

- Samenwerking bij keuze van methodes, bij activiteiten en workshops, inzet van collega's en vakleerkrachten, organisatie Muziek Opmeer enz.
- Een gezamenlijke nieuwsbrief over de ontwikkelingen 'Samen naar Samenwerking'
- Invoering van de Noordwijkse Methode waarbij het ochtenddeel de basisvakken (rekenen, taal, spelling, Engels, begrijpend lezen) en waarbij in het middagedeelte Wereldoriëntatie en creatieve vakken in de vorm van ateliers wordt aangeboden. Een Atelierteam (met teamleden van beide scholen) begeleidt de invoering en bereidt de gezamenlijke studiedagen voor.
- Eind van dit schooljaar volgt een pilotproject rond het thema 'Oceanen'. Een door ouders goed-bezochte informatieavond werd positief ontvangen. Er was ruimte voor de kritische vragen, die door Frum van Egmond (grondlegger Noordwijkse Methode) kundig werden beantwoord.
- Het schoolbestuur hecht veel waarde aan zelfstandig voortbestaan van 't Ruimteschip.

Werkgroep Schooltijden

In de vergadering van 12 november is besloten tot starten van een Werkgroep Schooltijden. In deze werkgroep vertegenwoordigers van ouders en team Bonifatiuschool en 't Ruimteschip. Namens 't Ruimteschip namen Janneke Vriend en Myrna Snoek (tijdens haar zwangerschap nam Ton Koelemeijer dit over) zitting in de werkgroep.

De werkgroep heeft de mogelijkheden onderzocht van een continurooster en de voor- en nadelen op een rijtje gezet.

Nadat de school tijdens de coronaperiode heeft gewerkt met een continurooster, heeft de werkgroep de ervaringen van ouders en Teamleden ook meegenomen in het definitieve voorstel. Belangrijk uitgangspunt voor de werkgroep is steeds geweest om meningen en voorstellen voortdurend te toetsen aan het Team. Op basis daarvan kwam de Werkgroep eind van het schooljaar met een voorstel om voor Herfstvakantie 2020 een peiling te houden onder de ouders over invoering van een continurooster met als ingangsdatum 1 augustus 2021 (of zoveel eerder als mogelijk). Zowel ouder- als personeelsdeel van de MR hebben ingestemd met dit voorstel.

Kwaliteit / Onderwijs

De MR heeft gesproken over en ingestemd met de volgende documenten:

- **Schoolontwikkelplan 2019-2020.**

In het Schoolontwikkelplan worden de verbeterpunten benoemd die de school dit schooljaar wil aanpakken. Conform nieuw SKO-beleid zijn deze te verdelen in zg. Big Rocks, Keien en Kiezeltjes.

- **Jaarverslag Ruimteschip 2018-2019**

- **Werkverdelingsplan.**

Het Werkverdelingsplan is een nieuw document. Basis is het oude Taakbeleid waarbij de nieuwe wet- en regelgeving is verwerkt.

- **Schoolgids**

- **Schoolplan**

Ons Schoolplan is een afgeleide van het dynamisch koersplan 'Glinsterende Ogen'.

Directie heeft 3x per jaar overleg met het CvB, het zg. MaRap-gesprek heeft (ManagementsRapportage), waarin de ontwikkeling van het Schoolplan en de uitgezette koers worden besproken.

- **Perspectief Op School**

Het POS is het document waarin de school verantwoordt hoe de zorg op school is georganiseerd, welke deskundigheid we in huis hebben en welke we inhuren.

Organisatie schooljaar 2020/2021

De MR heeft ingestemd met het formatieplaatje voor volgend schooljaar en het rooster van vakantie- en vrije dagen.

Op basis van 5,9 fte vormen we vier groepen, de overige formatie is ondersteunend.

Binnen de formatie zijn wel enkele wijzigingen. Benoemd werd dat Carine haar laatste jaar ingaat, zij werkt in dit jaar ook de woensdag in groep 1-2 als Myrna ouderschapsverlof opneemt. Ton gaat een dag minder werken (neemt gespaarde verlof duurzame inzetbaarheid op). Hij heeft aangegeven wel zijn rol als Schoolcoördinator te blijven vervullen, maar zijn plaats in het MT ter beschikking stelt. Het Team heeft Anja als nieuwe kandidaat voorgesteld.

In de loop van dit schooljaar is afscheid genomen van Shanice van der Fluit (vakleerkracht muziek) en Jessie van Balgooy (vakleerkracht gym). De uren van Shanice worden vooralsnog niet ingevuld, de taak van Jessie wordt ingevuld door Danny Hage (vanuit Sportservice West-Friesland).

Aan het eind van het schooljaar is afscheid genomen van Marjon Smit (gaat werken op de Bonifatiusschool), Jennifer Tiebie (werkte al op Bonifatiusschool, krijgt daar 2 dagen aansluitend een groep), Kees Droog (werkte ook op Bonifatiusschool, krijgt daar verantwoording over eigen groep). In hun plaats worden benoemd Maureen Wicke (groepsleerkracht groep 5-6), Lotte Hoebe (vrijdag groep 3-4) en Lore Koelemeijer (vakleerkracht muziek).